

دليل ملف تقييم الاداء الباحث التدريسي في المراكز الخدمية

البيانات الرئيسية : تملأ المعلومات من قبل المنتسب
وتشمل به جميع التدريسيين أصحاب الألقاب العلمية العاملين في المراكز الخدمية التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي

محور الاول : (النشاط الخدمي والبحثي)

يملأ من قبل المسؤول المباشر بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	التوصيف
١	الكتاب المؤلف أو المترجم والبحوث المقبولة للنشر عالمياً أو عربياً أو محلياً وبراءات الاختراع والإشراف على المتدربين خلال سنة التقويم	<p>تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنفردة المقبولة للنشر في مجلة عالمية ومفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس للتخصصات العلمية وفي حالة البحث المشترك توزع الدرجات على النحو التالي : الباحث الاول (١٢) درجة وللباحث الثاني (٨) وفي حالة مشاركة ثلاثة باحثين تكون الدرجة الباحث الاول (١٠) درجات والثاني (٦) درجات والثالث (٤) درجات على التوالي للبحوث المقبولة للنشر في مجلة عالمية ومفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس للتخصصات العلمية او اية مجلة عالمية ذات معامل تأثير معتمده دولياً أو مجلة عربية تعود لأول عشر جامعات عربية ضمن تصنيف (QS) كيو اس او سكوباس بالنسبة للتخصصات الإنسانية في سنة التقييم .</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة لكل براءة اختراع منفردة والمشاركة تكون للباحث الاول (١٢) درجة وللباحث الثاني و(٨) وفي حالة مشاركة ثلاثة توزع الدرجة (١٠-٦-٤) على التوالي لكل براءة اختراع عالمية.</p> <p>- تمنح (١٦) درجة لكل براءة اختراع منفردة وللمشاركة تمنح للباحث الاول و(١٠) درجة للباحث الثاني و(٦) درجة وفي حالة مشاركة ثلاثة باحثين توزع الدرجة (٨-٥-٣) على التوالي لكل براءة اختراع عربية او عراقية.</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحث المنفرد وفي حالة البحث المشترك توزع الدرجات على النحو التالي :الباحث الاول (٩) درجة وللباحث الثاني (٦) و في حالة وجود باحث ثالث توزع الدرجة (٧-٥-٣) على التوالي للبحث المقبولة للنشر في مجلة عالمية او عربية او محلية ذات معامل تأثير ليست ضمن التقسيم أعلاه .</p> <p>- النشر في المجلات الاخرى غير خاضعة للتقييم اعلاه تعامل معاملة المحلية إذ تمنح (١٠) درجات لكل باحث منفرد وفي حالة البحث المشترك توزع الدرجات على النحو التالي: الباحث الاول (٦) درجات وللباحث الثاني (٤) درجات و في حالة وجود باحث ثالث توزع الدرجة (٥-٣-٢) على التوالي للبحث المقبولة للنشر في مجلة محلية محكمة .</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم والمقوم علمياً او المنشور في دار نشر عالمية اذا كان الكتاب منفرد أو في حالة الكتاب المشترك يمنح (١٠) درجات وتمنح (٦) درجات للكتاب المؤلف او المترجم ونشر في دار نشر عربية او محلية اذا كان الكتاب منفرد أو في حالة الكتاب المشترك ويمنح (٣) درجات .</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على المتدربين (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي) (٨-٦-٤) على التوالي و (٣) درجات لبحوث التخرج للمرحلة المنتهية للكالوريوس والدبلوم ويمنح الاشراف المشترك الدرجات مناصفة لكل الفقرات المذكورة.</p> <p>ويمنح الباحث الذي لديه قبول نشر لبحثين في المستوعبات التي ذكرت اعلاه او بحث وبراءة اختراع الدرجة القصوى للمحور اذا كان لديه بحث منفرد وتسلسله الاول في البحث الثاني ،وفي حالة وجود بحثين مقبولين للنشر ضمن المستوعبات وفق ما تم ذكره وبراءة اختراع فيمنح الدرجة القصوى للمحور وتضاف درجة براءة الاختراع للدرجات المضافة ، كما يمنح الباحث الذي لديه بحث واحد منفرد ضمن هذه المستوعبات او براءة اختراع الدرجة القصوى للفقرة ضمن المحور)</p>

٢	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو الدورات التدريبية والحصول على الجوائز	<p>- المشاركة في مؤتمر دولي أو علمي أو ندوة علمية خارج العراق</p> <p>- تمنح (٢٠) درجات للمشاركة ببحث منفرد وفي حالة البحث المشترك توزع الدرجات على النحو الآتي: الباحث الأول (١٢) درجة وللباحث الثاني و(٨)، وفي حالة مشاركة ثلاثة باحثين يكون درجة الأول (١٠) درجات والثاني (٦) درجات والثالث (٤) درجات أو للمتحدث الرئيسي في مؤتمر عالمي خارج العراق كما تمنح الدرجة ذاتها لكل جائزة عالمية (تمنح من قبل جامعة عالمية أو مراكز الدراسات والبحوث العالمية الحاصلة على ترتيب ضمن المراكز العشرين عالمياً أو مجلات علمية عالمية ذات معامل تأثير عالي وتمنح الدرجة مناصفة في حالة قبول البحث في المؤتمر كبوستر</p> <p>- المشاركة في مؤتمر دولي أو علمي أو ندوة علمية داخل العراق</p> <p>تمنح (١٠) درجات للمشاركة في مؤتمر علمي ببحث علمي منفرد أو ورقة عمل منفردة أو الباحث الأول ، وفي حالة البحث المشترك توزع الدرجات على النحو الآتي: الباحث الأول (٦) درجة وللباحث الثاني و(٤)، وفي حالة مشاركة ثلاثة باحثين يكون درجة الأول (٥) درجات والثاني (٣) درجات والثالث (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور .</p> <p>- تمنح (٨) درجات للمشاركة ببحث منفرد أو الباحث الأول لكل جائزة عربية أو محلية (تمنح من قبل جامعة عربية حاصلة على الاعتماد الأكاديمي أو مراكز الدراسات والبحوث العربية الرصينة الحاصلة على ترتيب ضمن المراكز العشرة عربياً أو المجلات العلمية العربية ذات معامل تأثير عالي) و وفي حالة البحث المشترك توزع الدرجات على النحو الآتي: الباحث الأول (٥) درجة وللباحث الثاني و(٣)، وفي حالة مشاركة ثلاثة باحثين يكون درجة الأول (٤) والثاني (٣) والثالث (١) .</p> <p>- تمنح (٤) درجات للمشاركة بورقة عمل منفردة في ندوة أو ورشة عمل أو دورة تدريبية وفي حالة وجود ورقة عمل مشتركة توزع الدرجات على النحو الآتي: الباحث الأول (٣) درجة وللباحث الثاني (١) درجة. وتمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور.</p>
٣	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية أو الوزارات الأخرى أو المجتمع	تمنح (٥) درجات لكل خدمة أو استشارة تقدمها المؤسسة العلمية للمجتمع أو الوزارة من قبل التدريسي، أو إقامة ورشة عمل .
٤	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار	تمنح (٦) درجات للمشاركة بصفة محاضر ، تمنح (٤) درجة للمشارك في التعليم المستمر ، تمنح (٣) لرناسة وعضوية لجان السمنار والحلقات الثقافية وتمنح (١) درجة للحضور.
٥	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية أو إجراء اختبارات أو تحليلات معملية أو مختبرية	تمنح (٣) درجات لكل زيارة ميدانية للإشراف على الطلبة في مجال التطبيقات العملية في التخصصات الإنسانية والاجتماعية فضلاً عن، التخصصات العلمية في مجالات ، الاختبارات أو تحليل معملية أو مختبرية أو المتابعة السريرية. أو غيرها من النشاطات المركز التخصصية على ان تكون تلك النشاطات موثقة

المحور الثاني: (التدريس / التدريب / اللقاء المحاضرات)

يملئ من قبل اللجنة العلمية المشكلة في المركز .

ت	الفقرات	التوصيف
١	الدورات التي قام بتدريسها أو ورش العمل الذي تم إنجازها	تمنح (٢) درجة لكل دورة و (١) درجة لكل ورشة عمل الدورة هي (٣) ايام فما فوق والذي يدخل المتدرب الذي يحصل على مهارة بعد اجتيازه اختبار نهاية الدورة اما الورشة هي لمدة يوم واحد .
٢	إدارة الصف والعلاقة مع المتدربين واثارة دافعيتهم	يتم التقييم من خلال استمارة استبيان توزع على المتدربين حيث يكسب فيها المتدرب مهارة ويخضع لاختبارات نهاية الدورة اقل ذلك تكون ورشة وفق مقياس ثلاثي (نعم ، نوعاً ما، لا) وفق الاستمارة المرفقة رقم (١) ويتم احتساب الدرجات وفق الآتي: (١٢) درجات (نسبة ٨٠% فأكثر) (١٠) درجات (نسبة ٧٠-٧٩%) (٨) درجات (نسبة ٦٠-٦٩%) (٦) درجة (نسبة ٥٠-٥٩%)
٣	طرائق التدريس واستخدام تقنية التعليم	تمنح (٢) درجات لكل فقرة - يستخدم طرق تدريس متعددة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الامثلة التوضيحية والتطبيقية لأثر المادة التعليمية - تشجيع الطلبة الاعتماد على الكتب المنهجية والمساعدة في المقرر الدراسي والابتعاد عن الملازم المختصرة - ينشر محاضراته وفعاليته العلمية باستخدام الوسائل الالكترونية. - يعمل على التواصل العلمي إلكترونياً لمتابعة الواجبات المكلفين بها ولمعرفة مدى استيعابهم للمادة العلمية - اخرى تذكر

٤	الوسائل المتبعة في إيصال المعلومات والمهارات والمعارف.	تمنح (٣) درجات لكل حالة من الحالات المتحققة الآتية : - استخدام وسائل الإيضاح - عرض أفلام علمية متخصصة - أخرى تذكر
٥	الأساليب المستخدمة في تقييم المتدربين	تمنح (٣) درجات لكل فقرة - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم اداء المتدربين (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادائية، تقارير، غيرها) - يقوم بتقييم المتدربين بشكل دوري ومستمر وشامل ويعلن نتائج التقييم المتدربين في الوقت المناسب - يستخدم الاسئلة التي تثير التفكير والتحليل ويقدم الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية - يتحرى الدقة والعدالة في تقييم المتدربين
٦	التطوير والتحديث	تمنح (٣) درجات لكل فقرة - يلتزم بتطوير المقرر ومفرداته وفق التعليمات والضوابط سنوياً - تسهم التطويرات التي يحدثها في المقرر في تنمية امكانيات المتدرب على وفق حاجة سوق العمل وضمن الحدود القانونية المسموح بها - يقدم مقترحات تتسم بالحدثة والابتكار الى الكلية او الجامعة او الوزارة تسهم في تطوير عملية التعلم والتعليم - يقدم مقترحات تساهم في استحداث المادة العلمية للبرنامج واثراءها لمواكبة التطورات التي تطرأ عليها.
٧	اعداد الحقبة التدريبية	تمنح (٣) درجات لكل فقرة - يوزع مفردات المقرر والانشطة والواجبات على الطلبة بشكل منظم على مدار الفصل الدراسي ويوثقها في ملف المقرر . - يضع الخطط للفعاليات والانشطة التي تثير تفكير الطلبة والتعلم الذاتي من خلال استثمار مناقشاته مع الطلبة. - يزود الطلبة بخطة المقرر الدراسي والاهداف والمفردات والمراجع والمتطلبات في بداية الفصل الدراسي على ان تكون مطبوعة ومنظمة وتشير الى المفردات - يستخدم المصادر الحديثة والمكتبة الافتراضية في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً ويشير لها في مفردات المقرر
٨	الجودة	تمنح (٤) درجات لكل فقرة(رئيس القسم مع اللجنة العلمية) - يتميز بالسرعة والدقة في انجاز اعماله ضمن الوقت المحدد - يستثمر وقت المحاضرة بطريقة جيدة ومثمرة ومشوقة . - يحرص على تدريس كافة اجزاء المقرر طبقاً لما هو محدد بالمنهج

محور الثالث : الجانب التربوي والشخصي

تملى الفقرات (١-٤) من قبل رئيس القسم حصراً والفقرة (٥) من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها .

ت	الفقرات	التوصيف
١	المشاركة في اللجان الدائمة والموقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخارجها	-- تمنح (٢٠) درجة لعضو لجنة مشكلة بأمر ديواني او وزاري (دائمية) - تمنح (١٥) درجة لكل لجنة دائمية مشكلة بأمر جامعي او لجنة موقته مشكلة بأمر وزاري - (٥) درجات لكل لجنة موقته .
٢	الالتزام الوظيفي	تمنح (٣) درجات لكل فقرة - الالتزام بالدوام اليومي والمحاضرات والساعات المكتبية - توجيه استفسارات من ادارة المركز (حضور ، غياب ، تأخير) وتوثق من خلال اجراء اداري من قبل ادارة المركز (استفسار) - الالتزام بالانظمة والتعليمات وتقبل التوجيهات والعمل بها - الالتزام بحضور اجتماعات القسم بشكل مستمر - الالتزام بأداء دوره في المهام واللجان المكلف بها - يتمكن من حل المشكلات عند حدوث ازمات في العمل

٣	النزاهة والشفافية في مجمل التصرفات	تمنح (٥) درجات لكل فقرة - النزاهة والشفافية في مجمل التصرفات العلمية والمالية والادارية - احترام مبدأ عدم استغلال المنصب الوظيفي او الصلاحيات المخولة - التعامل مع الطلبة بموضوعية بعيدا عن التحيز والمحسوبية . - في حالة وجود محاضر تدقيقية او تحقيقية تثبت وجود تقصير .
٤	الصفات الشخصية	تمنح (٥) درجات لكل فقرة - يتمتع بحسن المظهر - يتسم بالاتزان الانفعالي والقدرة على التحمل - يتميز بالصدق والامانة
٥	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية في عام التقييم .	- تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية او تثمين جهود من الوزير - تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية او تثمين جهود من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة - تمنح (٤) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية او تثمين جهود من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات .

المحور الرابع : (درجات مضافة) مواطن القوة العلمية حصراً والتي يتميز بها عدا ما ذكر في المحور الاول والثاني تملأ من المسؤول المباشر
- محاضرات ترفع على موقع (Moodle). تسجيل المحاضرات الفيديوية ، يؤدي الامتحان الالكتروني ونشر درجات الامتحان، امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h-index
مقدار درجة الباحث في بوابة البحث Reserch gate فضلاً عما ذكر بكتابنا المرقم ج د / ت ٣١٩٥ في ٢١ / ١١ / ٢٠١٧ .

ت	تذكر مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١		٣
٢		٣
٣		٣

المحور الخامس : الاخفاقات (خصم الدرجات) تملأ من المسؤول المباشر

ت	الاخفاقات	الدرجة التي تخصم
	تخصم الدرجة بحسب الاتي	
	لفت نظر	تخصم (٣) درجات
	الإنذار	تخصم (٥) درجات
	قُطع الراتب	تخصم (٧) درجات
	التوبيخ	تخصم (١١) درجة
	إنقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة

استمارة رقم (١)

عزيزي الطالب / عزيزتي الطالبة (يرجى الاجابة عن الفقرات الاتية بدقة وموضوعية ولا داعي لذكر الاسم)

جامعة كلية قسم

اسم التدريسي: اسم المادة: السنة الدراسية:

ت	الفقرات	نعم	نوعا ما	لا
١	يراعي الفروق الفردية والخصائص النفسية للطلبة			
٢	يرحب بالمناقشة ويتقبل وجهة النظر الاخرى من الطلبة			
٣	يناقش اجابات الطلبة الخاطئة بمرونة ويصححها لهم			
٤	ينمي عند الطلبة اتجاهات وعادات واخلاق حميدة			
٥	يستخدم عدد متنوع من الوسائل التعليمية لشد انتباه الطلبة لموضوع الدرس			
٦	يوفر أنشطة تعاونية او تنافسية يتفاعل فيها الطلبة مع بعضهم البعض			
٧	يستخدم اساليب تعزيز متنوعة لتحفيز الطلبة			
٨	قدرته على إدارة الوقت للمحاضرة والالتزام بالمواعيد			
٩	يحفز الطلبة على الاطلاع على مراجع المادة العلمية المختلفة			
١٠	يشعر الطلاب بالحرص عليهم والرغبة في منفعتهم			
١١	ينوع الأسئلة ويراعي التوقيت الصحيح في طرحها أثناء المحاضرة			
١٢	يعالج مواطن الضعف لدى الطلاب في المادة الدراسية، وتعزيز مواطن القوة لديهم.			

ملاحظة :

- يتم فتح سجل في كل قسم علمي يتم فيه تدوين النشاطات الواردة في استمارة تقييم الاداء لكل تدريسي منذ بداية العام الدراسي تدرج فيه كافة النشاطات والوثائق التي المطلوبة ويتم الاستعانة بهذا السجل من قبل رئيس القسم عند اجراء عملية التقييم .
- في حالة استبدال عضو في اللجان باخر يتم احتساب الدرجة للذي انجز المهمة
- في حالة أي تكليف دائم (عام دراسي) لعضو هيئة التدريس بمهام ما في القسم العلمي وقد تم استبداله باخر تحتسب الدرجة لمن كلف بتلك المهام لمدة تزيد عن ستة اشهر فعلية .
- التوقيع على التعهد الخطي التي تؤكد صحة المعلومات والبيانات والوثائق التي تقدم من قبل التدريسي