

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي ٢٠ / ٢٠
ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الاسم الرباعي واللقب :-

الجامعة :

الكلية المعهد المركز:

القسم أو الفرع العلمي الوحدة :

رمز التدريسي: : جامعة : كلية: معهد :

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :

الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:

اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :

البريد الالكتروني: رقم الموبايل:

توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه:

المحور الأول : التدريس (٤٠%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المقررات التي قام بتدريسها	٢٠	
٢	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	٢٠	
٣	طرائق التدريس والوسائل الحديثة في إيصال المعلومات والمعارف والمهارات	٢٠	
٤	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	٢٠	
٥	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	٢٠	
	الدرجة النهائية		

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي ٤٠ % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	الكتب والبحوث العلمية	٤٠	
٢	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو الدورات التدريبية	٢٠	
٣	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية أو الوزارات الأخرى أو المجتمع	١٥	
٤	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	١٥	
٥	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية أو اجراء اختبارات أو تحليلات معملية أو مختبرية	١٠	
ملاحظة : يمنح المتفرغ جزئيا درجة المحور كاملة في حال نشره بحث واحد في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن تصنيف كلاريفيت (Clarivate) او سكوباس (Scopus)			
الدرجات النهائية			

المحور الثالث: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى ٢٠ %

تملى الفقرات (٢, ٣) (من قبل رئيس القسم حصراً)
والفقرات (١ ، ٤ ، ٥) (من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم) بعد توثيقها

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	٣٠	
٢	الالتزام الوظيفي	٢٠	
٣	المهارات الإرشادية	١٥	
٤	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	٢٠	
٥	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة	١٥	
الدرجة النهائية			

المحور الرابع : مواطن القوة المذكورة حصراً ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع او الجوائز	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	٣
٣	اعضاء الارتباط لشعب ووحدات ضمان الجودة	٥
على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات)		

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الافاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات
٢	الإنذار	تخصم (٥) درجات
٣	قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
٤	التوبيخ	تخصم (١١) درجة
٥	إنقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
٧	المجموع	

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	التدريس		٦٠%	
٢	النشاط العلمي والبحثي		٢٠%	
٣	الجانب التربوي والتكليفات الأخرى		٢٠%	
٤	مواطن القوة			
٥	مجموع المحاور الثلاثة		١٠٠%	
٦	خصم العقوبات		تخصم بالكامل بدون وزن	
		الدرجة رقما		الدرجة كتابة
مجموع الدرجات النهائية للتقييم				

التقدير النهائي للتقييم				
امتياز (٩٠ فأكثر)	جيد جدا (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	ضعيف (أقل من ٧٠)	

رأي المسؤول المباشر
.....
.....

رأي المسؤول الأعلى
.....
.....

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم			
جيد جدا	جيد	متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية			
.....			
.....			

التوقيع: ع

اسم عميد الكلية (المعهد):

التاريخ: خ

التوقيع: ع

اسم رئيس القسم:

التاريخ: خ

	مصادقة رئيس الجامعة
--	---------------------